

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Дальневосточный государственный университет путей сообщения"
(ДВГУПС)

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой

(к302) Менеджмент



Третьяк С.Н., канд.
экон. наук, доцент

15.06.2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **Современные проблемы научного менеджмента**

38.04.02 Менеджмент

Составитель(и): к.э.н., Доцент, Елисеев Геннадий Георгиевич

Обсуждена на заседании кафедры: (к302) Менеджмент

Протокол от 10.06.2021г. № 17

Обсуждена на заседании методической комиссии учебно-структурного подразделения: Протокол от 15.06.2021 г. № 9

г. Хабаровск
2022 г.

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ ____ 2023 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2023-2024 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от ____ 2023 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ ____ 2024 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2024-2025 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от ____ 2024 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ ____ 2025 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2025-2026 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от ____ 2025 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Визирование РПД для исполнения в очередном учебном году

Председатель МК РНС

__ ____ 2026 г.

Рабочая программа пересмотрена, обсуждена и одобрена для
исполнения в 2026-2027 учебном году на заседании кафедры
(к302) Менеджмент

Протокол от ____ 2026 г. № ____
Зав. кафедрой Третьяк С.Н., канд. экон. наук, доцент

Рабочая программа дисциплины Современные проблемы научного менеджмента
разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.08.2020 № 952

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены (семестр) 1
контактная работа	38	рефератов 1 сем. (1)
самостоятельная работа	70	
часов на контроль	36	

Распределение часов дисциплины по семестрам (курсам)

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	10 4/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16
Лабораторные	16	16	16	16
Контроль самостоятельной работы	6	6	6	6
В том числе инт.	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	38	38	38	38
Сам. работа	70	70	70	70
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Концепция организационного развития. Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Современные типы организаций. Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидерования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код дисциплины:	Б1.В.05
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория и практика социального управления
2.1.2	Технология профессиональной карьеры
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Современные проблемы корпоративного управления
2.2.2	Современные проблемы организационного поведения

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-6: Способен обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

Знать:

Современные взгляды и теории отечественных и зарубежных учёных по актуальным проблемам управленческой науки и практики.

Уметь:

Анализировать, обобщать и критически оценивать идеи и взгляды представителей управленческой науки; находить возможность использования достижений зарубежной науки и практики в России

Владеть:

Способностью творчески применять выводы и рекомендации отечественной и зарубежной управленческой науки в практической управленческой деятельности.

ПК-8: Способен руководить проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий

Знать:

Теоретические основы организационного проектирования бизнес-процессов промышленной организации, знать современные информационные технологии управления бизнесом.

Уметь:

Руководить проектами реинжиниринга организационных структур и бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий.

Владеть:

Навыками проектного управления бизнес-процессами на стадии реинжиниринга

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Инте ракт.	Примечание
	Раздел 1. Лекции						

1.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Тема 1. Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента /Лек/	1	4	ПК-6	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.2	Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Концепция организационного развития. Тема 2. Проблемы управления организационными изменениями /Лек/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э3	0	
1.3	Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Современные типы организаций. Тема 3. Современные организации: проблемы развития и управления /Лек/	1	4	ПК-6 ПК-8	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
1.4	Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Тема 4. Система управленческих технологий /Лек/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.1Л2.1Л3.1 Э2 Э3	0	
1.5	Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидерования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Тема 5. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации /Лек/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
1.6	Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя. Тема 6. Проблемы эффективного руководства и лидерства /Лек/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	0	
	Раздел 2. Практические занятия						
2.1	Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента. Современная парадигма менеджмента. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента. Тема 1. Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента /Лаб/	1	4	ПК-6	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	4	Дискуссии

2.2	Проблемы управления организационными изменениями Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу. Проблемы перемен. Модели организационного развития. Необходимость изменений и определяющие эту необходимость факторы. Точки зрения на преобразования. Тема 2. Проблемы управления организационными изменениями /Лаб/	1	4	ПК-6 ПК-8	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э3	4	Дискуссии
2.3	Концепция организационного развития. Современные организации: проблемы развития и управления. Корпоративное управление. Современные направления теоретических разработок и перспективы развития организаций. Тема 3. Современные организации: проблемы развития и управления. /Лаб/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	2	Работа в малых группах
2.4	Современные типы организаций. Система управленческих технологий. Проблема разработки эффективных управленческих решений. Коммуникация как информационный процесс. Тема 4. Система управленческих технологий /Лаб/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.1Л2.1Л3.1 Э2 Э3	2	Работа в малых группах
2.5	Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидирования в отрасли. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления. Концепция конкурентного преимущества. Тема 5. Проблемы менеджмента конкурентоспособности организации /Лаб/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	2	Работа в малых группах
2.6	Проблемы эффективного руководства и лидерства. Методы формирования позитивного стиля управления. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации. Проблемы личности руководителя. Тема 6. Проблемы эффективного руководства и лидерства /Лаб/	1	2	ПК-6 ПК-8	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	2	Работа в малых группах
Раздел 3. Самостоятельная работа							
3.1	Подготовка к занятиям /Ср/	1	30	ПК-6 ПК-8	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.2	Изучение отдельных разделов и тем дисциплины, не вынесенных на аудиторные занятия /Ср/	1	25	ПК-6 ПК-8	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
3.3	Написание реферата /Ср/	1	15	ПК-6 ПК-8	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	
Раздел 4. Контроль							
4.1	/Экзамен/	1	36	ПК-6 ПК-8	Л1.2 Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	0	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Размещены в приложении

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Перечень основной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Авдеева И. А., Проскурина И. Ю.	Организация производства и менеджмент	Воронеж: Воронежская государственная лесотехническая академия, 2010, http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141970
Л1.2	Максимцов М.М.	Менеджмент: Учебник	Москва: Банки и биржи, 1998,

6.1.2. Перечень дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Лукашевич В. В., Астахова Н. И.	Менеджмент	Москва: Юнити-Дана, 2012, http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118326

6.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Голикова И.В., Каминский А.В.	Основы менеджмента: метод. указания по выполнению курсовой работы	Хабаровск: Изд-во ДВГУПС, 2009,

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Э1	Официальный сайт «Всероссийская конференция HR-менеджеров»	http://hrd.rdw-media.ru
Э2	HR-портал. HR- Сообщество и Публикации	http://hr-portal.ru
Э3	Административно-управленческий портал	http://www.aup.ru/management/

6.3 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

6.3.1 Перечень программного обеспечения

Windows 7 Pro - Операционная система, лиц. 60618367
Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Расширенный Russian Edition - Антивирусная защита, контракт 469 ДВГУПС
Google Chrome, свободно распространяемое ПО
Free Conference Call (свободная лицензия)
Zoom (свободная лицензия)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

1.Электронный каталог НТБ ДВГУПС http://window.edu.ru/resource/172/72172
2.Электронно-библиотечная система WEB «ИРБИС» http://ntb.festu.khv.ru/
3.Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" https://biblioclub.ru/
4.Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://www.elibrary.ru/defaultx.asp

7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Аудитория	Назначение	Оснащение
101	Компьютерный класс для практических и лабораторных занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также для самостоятельной работы.	комплект учебной мебели: столы, стулья, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет, свободному доступу в ЭБС и ЭИОС: Intel(R) Core(TM) i5-3570K CPU @ 3.40GHz, 4Gb, int Video, 1 Tb, DVD+RW, ЖК 19"
343	Помещения для самостоятельной работы обучающихся. Читальный зал НТБ	Тематические плакаты, столы, стулья, стеллажи. Компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет, свободному доступу в ЭБС и ЭИОС.
2600	Учебная аудитория для проведения	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска

Аудитория	Назначение	Оснащение
	практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	
2602	Учебная аудитория для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска
2604	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа	комплект учебной мебели: столы, стулья, доска

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В ходе изучения дисциплины используются как пассивные методы обучения (лекции), так и активные (семинары, контекстное обучение).

На всем протяжении курса имеется внутренняя взаимосвязь и преемственность всех видов работы (контактной, с преподавателем в аудитории и самостоятельной работы студента) по формированию заявленных компетенций.

На восьмой неделе у студентов очной формы обучения проводится рубежный контроль. Выполнение всех видов работ, согласно календарному плану дисциплины (на момент проведения рубежного контроля) должно соответствовать 40 пунктам рейтинга. Получение 40 пунктов рейтинга обеспечивается:

- посещением занятий;
- полными, точными ответами на практических занятиях;
- написание практической работы.

Более полному освоению дисциплины способствует внимательное изучение не только основной литературы по курсу, но и дополнительной, рекомендуемой для более глубокого изучения, а также Интернет-ресурсов. Методические указания по самостоятельной работе студентов приведены в Приложении 2 к РПД. Методические указания по написанию реферата приведены в Приложении 3 к РПД.